

## Decreto Presidenziale n. 204

**Procedura di valutazione comparativa per titoli, progetto e colloquio per il conferimento di n. 1 contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010, come modificato dalla L. 79/2022, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa" - Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori".**

### IL PRESIDENTE

**Visto** lo Statuto dell'Università degli Studi di Enna "Kore";

**Vista** la Legge n. 240, del 30 dicembre 2010 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** l'art. 22 della Legge n. 240, del 30 dicembre 2010, come sostituito dall'art. 14, comma 6- septies del D.L. 30/04/2022 n. 36, convertito in legge dall'art. 1, comma 1, L. 29 giugno 2022, n. 79; VISTO D.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il Regolamento di Ateneo sull'accesso alle attività di ricerca, emanato con Decreto Presidenziale n. 154 del 27 febbraio 2024;

**Visto** il Regolamento UE del 12/02/2021, n. 2021/241, istitutivo del Dispositivo per la ripresa e la resilienza;

**Vista** la Missione 4 Componente 2 del PNRR, "Dalla ricerca all'impresa" che mira a sostenere gli investimenti in Ricerca e Sviluppo, a promuovere l'innovazione e la diffusione delle tecnologie, a rafforzare le competenze, favorendo la transizione verso una economia basata sulla conoscenza, ed in particolare, l'Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori", che ha l'obiettivo di fornire nuove opportunità ai giovani ricercatori, al fine di offrire loro concrete possibilità di crescita professionale in Italia;

**Visto** l'«Avviso per l'assunzione di ricercatori internazionali post-dottorato PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa" - Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori"», indetto con Decreto Direttoriale n. 47 del 20/02/2025;

**Considerata** la "Manifestazione di interesse all'assunzione di ricercatori post-dottorato", del 10 marzo 2025 presentata, entro i termini indicati dal Decreto Direttoriale n. 47 del 20 febbraio 2025 al MUR – Direzione Internazionalizzazione, dall'Università degli Studi di Catania, in qualità di Soggetto Attuatore, con cui sono state definite le condizioni essenziali per l'assunzione dei ricercatori post-doc presso i Dipartimenti dell'Università;

**Visto** il Decreto Presidenziale n. 135 del 10 marzo 2025, all'oggetto: "Decreto Direttoriale del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 47 del 20 febbraio 2025. Provvedimenti";

**Visto** il Decreto Direttoriale n. 3867 del 21.03.2025, relativo alle assegnazioni delle risorse riconosciute e delle posizioni ammesse al finanziamento, e preso atto che all'Università degli Studi di Enna "Kore" è stato finanziata una posizione fra i progetti presentati, CUP J73C25000140006;

**Richiamate** le delibere dei Dipartimenti di richiesta di attivazione delle posizioni di ricercatore da assumere;

**Visti** gli obblighi derivanti dalle disposizioni previste dal Decreto Direttoriale n. 47 del 20 febbraio 2025 e le tempistiche previste per i soggetti attuatori;

**Tenuto conto** che il MUR non ha ancora emanato il decreto di concessione del finanziamento con riferimento alle posizioni assegnate;

**Considerata** l'urgenza di procedere per rispettare la scadenza ministeriale di stipula dei contratti e di avvio delle attività entro il 15 maggio 2025;

**Ritenuta** la propria competenza

### DECRETA

#### Art. 1

1. È indetta la selezione pubblica, per titoli, progetto e colloquio, degli aspiranti per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca, della durata di due anni, ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010, come modificato dalla l. 79/2022, di cui al D.D. n. 47 del 20.02.2025 «Avviso per l'assunzione di ricercatori internazionali post-dottorato PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa" - Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori"».

2. La selezione è finalizzata all'assunzione di personale qualificato per lo svolgimento di specifici progetti di ricerca nel quadro dell'attuazione dell'Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori" del PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa".

3. Il contratto di ricerca ha durata biennale e può essere rinnovato una sola volta per ulteriori due anni, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e regolamentari in materia di contratti di ricerca. L'eventuale rinnovo è subordinato alla effettiva disponibilità dei fondi di bilancio oltre che alla valutazione positiva dell'attività di ricerca svolta. La durata complessiva del contratto di ricerca, anche se stipulato con istituzioni differenti, non può, in ogni caso, essere superiore a cinque anni. Ai fini del computo della durata complessiva, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

4. Il conferimento del contratto di ricerca avverrà mediante sottoscrizione di un contratto di diritto privato.

5. La presente procedura è subordinata all'effettiva acquisizione del decreto ministeriale di concessione del finanziamento da parte del MUR. Non insorgono in capo all'Università obblighi di assunzione di alcun tipo in caso di mancata approvazione e mancato finanziamento della posizione bandita con la presente selezione.

## ART. 2

### Requisiti di ammissione

1. Possono essere ammessi alla selezione i ricercatori post-dottorato, italiani e stranieri, in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente alla data del 10 maggio 2025, conseguito in Italia o all'estero che hanno concluso il percorso dottorale avendo svolto un periodo, di almeno 3 mesi, di formazione e ricerca all'estero che rientrano nella definizione di "giovane ricercatore", di cui all'art. 1, comma 8 del D.D. n. 47 del 20 febbraio 2025, ossia tutti i ricercatori che, alla data del 20.02.2025 (data di pubblicazione del D.D. n. 47/2025):

non hanno compiuto il 41esimo anno di età;

oppure - non hanno compiuto il 46esimo anno di età e hanno completato il PhD da massimo 7 anni.

I candidati, inoltre, si devono trovare in una o più delle seguenti condizioni:

- dover acquisire una prima esperienza come responsabile di fondi e/o attività di ricerca;
- dover acquisire esperienza nella leadership e nella gestione di un team di ricerca nazionale e/o internazionale;
- non avere in essere, o non aver avuto prima di aver vinto il grant europeo, un contratto Full Time Equivalent (FTE) a tempo indeterminato come ricercatore e/o professore di ruolo.

Le eventuali tipologie specifiche di dottorato richieste per ciascuna posizione messa a concorso sono indicate nel seguente art. 3 del presente bando di selezione, nelle schede ad esse dedicate.

2. Ai candidati è richiesta, altresì, la conoscenza della lingua inglese.

3. Non possono essere ammessi alla procedura di selezione i professori universitari di prima e seconda fascia e i ricercatori a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio.

4. Non può partecipare alla selezione il personale di ruolo assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382.

5. Non possono partecipare alla selezione coloro abbiano un rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado compreso con un professore afferente al Dipartimento che ha proposto l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo.

6. I titoli di studio, richiesti quale requisito di ammissione, se conseguiti all'estero dovranno essere, di norma, preventivamente riconosciuti in Italia secondo la procedura prevista dalla normativa vigente (art. 38 del d. lgs. 165/2001). I candidati in possesso di titolo accademico conseguito all'estero che non sia già stato dichiarato equipollente ai sensi della normativa vigente, o che non siano in possesso di Dichiarazione di Valore devono allegare alla domanda di partecipazione i documenti utili a consentire alla commissione giudicatrice di valutarne l'equivalenza ai soli fini della partecipazione alla procedura di selezione, come precisato al successivo art. 4, commi 8 e 11 e saranno ammessi con riserva.

7. I candidati non devono incorrere in una delle cause di incompatibilità e/o di cumulo previste nel successivo art. 4.

8. I candidati sono ammessi con riserva alla selezione. L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione in caso di accertata mancanza originaria o sopravvenuta dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

9. I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

## ART. 3

### Posizioni di ricercatore post-dottorato e requisiti specifici di ammissione

La posizione di ricercatore post-dottorato, con l'indicazione del programma di ricerca, il Gruppo scientifico-disciplinare, il settore scientifico-disciplinare, la sede di svolgimento dell'attività di ricerca e gli eventuali requisiti specifici richiesti, il numero massimo di pubblicazione da sottoporre a valutazione sono come di seguito indicati:

Dipartimento: Dipartimento di Medicina e Chirurgia

Sede: Dipartimento di Medicina e Chirurgia, 94100, Enna.

Gruppo scientifico-disciplinare: 06/MEDS-02, (06/A2), *“Patologia Generale e Patologia Clinica”*

Settore scientifico-disciplinare: MEDS-02/B, (MED/05), *“Patologia Clinica”*

Responsabile della ricerca: prof.ssa Ernestina Marianna De Francesco

Programma di ricerca: Le micro- e nano-plastiche (MNPs), inquinanti ambientali emergenti, alterano l'omeostasi endocrina contribuendo allo sviluppo e alla progressione di tumori ormono-correlati. L'azione tumorigenica di MNPs sembra essere principalmente correlata alla loro capacità di indurre infiammazione e di veicolare nelle cellule altri contaminanti ambientali quali i metalli pesanti. Il progetto mira a indagare i meccanismi attraverso cui MNPs influenzano la progressione di tumori ormono-dipendenti, quali il carcinoma tiroideo, la cui incidenza è in costante aumento globalmente. In particolare, si valuterà se le MNPs, da sole o in combinazione con i metalli pesanti possano: 1) alterare il sistema antiossidante cellulare; 2) attivare vie di segnale stimolatorie classicamente indotte da ormoni e/o fattori di crescita; 3) riprogrammare il microambiente tumorale. A tale scopo, saranno realizzati studi di biologia molecolare, cellulare e studi omici volti ad interrogare modelli in vitro ed ex-vivo avanzati quali gli organoidi derivati da pazienti. Tale approccio consentirà di valutare gli effetti di MNPs e metalli pesanti nella progressione neoplastica. Inoltre, verranno esaminati campioni tumorali umani per valutare la presenza di MNPs e la loro correlazione con le caratteristiche clinico-patologiche e prognostiche della malattia, nonché con alcuni fattori antropometrici, quali l'obesità. I risultati ottenuti forniranno nuove strategie di prevenzione e trattamento dei tumori ormoni correlati.

Requisiti specifici di partecipazione:

-Dottorato di ricerca su tematiche coerenti con il SSD MEDS-02/B, (MED/05), *“Patologia Clinica”*

-Documentate precedenti esperienze scientifiche in progetti di ricerca sull'azione esercitata da inquinanti ambientali quali metalli pesanti e/o microplastiche nella patogenesi del carcinoma tiroideo.

-Pubblicazioni nell'ambito scientifico e metodologico del SSD MEDS-02/B, (MED/05), *“Patologia Clinica”* e del progetto, con particolare riferimento all'azione stimolatoria esercitata da carcinogeni ambientali nei tumori ormono-dipendenti quali il carcinoma tiroideo).

Numero di pubblicazioni: 10

Data colloquio: 06.05.2025

#### ART. 4

##### Incompatibilità e divieto di cumulo

1. La titolarità del contratto di ricerca non è compatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici e privati;
2. La titolarità del contratto di ricerca non è compatibile con la titolarità di assegni di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;
3. La titolarità del contratto di ricerca non è compatibile con borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca, ivi compresa la borsa di dottorato di ricerca e gli emolumenti correlati al contratto di specializzazione di area medica.
4. La titolarità del contratto di ricerca non è compatibile con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione, in Italia o all'estero, e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche;
5. Fermo restando tutto quanto sopra, il titolare del contratto di ricerca non può, in ogni caso, svolgere attività che possano determinare una situazione di conflitto di interessi con le attività dell'Ateneo o che non consentano il regolare svolgimento dell'attività di ricerca.
6. Ai contrattisti si applicano le disposizioni contenute nel Regolamento interno di Ateneo emanato con D.P. 154/2024;
7. I contratti di ricerca non danno luogo a diritto di accesso al ruolo delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, né possono essere computati ai fini di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.
8. Ai sensi dell'art. 22, comma 2, della L. 240/2010, i contratti di ricerca non possono essere conferiti a chi ha usufruito di contratti di ricerca stipulati anche se stipulati con istituzioni diverse, la cui durata complessiva, unitamente alla durata del contratto di cui al presente bando, superi i 5 anni. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

## ART. 5

### Domande e termine di presentazione

1. La domanda di partecipazione alla selezione va compilata esclusivamente on line, utilizzando l'apposito form rinvenibile sul sito web dell'Università, e sottomessa entro le ore 12:00 CET del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, dell'Avviso relativo al presente Bando. È dovere del singolo candidato compilare correttamente il form in ogni sua parte ed effettuare, a pena di esclusione, l'upload dei documenti di cui alla domanda di partecipazione.
2. L'indirizzo e-mail dichiarato dal candidato nella domanda costituisce il riferimento ufficiale unico per tutte le comunicazioni individuali dell'Ateneo relative alla presente procedura. Ogni sua variazione dovrà pertanto essere tempestivamente comunicata all'indirizzo [ufficiovalutazionicomparative@unikore.it](mailto:ufficiovalutazionicomparative@unikore.it). Tutte le comunicazioni di interesse generale dei candidati saranno effettuate dall'Ateneo esclusivamente sul sito web [www.unikore.it](http://www.unikore.it).
3. L'Università non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario o per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo e-mail da parte del candidato o da eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Università stessa, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
4. I titoli di studio conseguiti all'estero (diploma di laurea, dottorato di ricerca o titolo equivalente, diploma di scuola di specializzazione, ecc.) dovranno essere, di norma, preventivamente riconosciuti in Italia secondo la procedura prevista dalla normativa vigente (art. 38 del d. lgs. 165/2001). In mancanza del riconoscimento ministeriale del titolo, dovrà essere prodotta, in formato pdf, la Dichiarazione di Valore rilasciata dalle autorità diplomatiche italiane competenti per territorio.
5. I titoli professionali conseguiti all'estero, prodotti con le modalità di cui al comma 13, punti 1 e 2, sopra indicate, devono essere accompagnati da una traduzione in italiano corredata da auto dichiarazione di conformità della traduzione rispetto al testo originale, qualora i candidati non fossero in possesso di traduzione legalizzata.
6. L'amministrazione universitaria ha facoltà di richiedere integrazioni e chiarimenti al candidato e/o alle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990 e ss.mm.ii..

## ART. 6

### Commissione giudicatrice

1. Le candidature sono valutate dalla Commissione giudicatrice, nominata dal Presidente dell'Università, ai sensi del Regolamento di Ateneo vigente in materia. Della nomina della Commissione sarà dato avviso mediante pubblicazione sul sito web dell'Ateneo, con valore di notifica per tutti gli interessati.
2. La Commissione, ai sensi dell'art. 22, della legge 30.12.2010, n. 240, delibera i criteri e le modalità di valutazione dei titoli, del progetto e del colloquio.
3. Alla Commissione spetta l'esame delle candidature e lo svolgimento dei colloqui. I verbali della procedura valutativa sono redatti dalla Commissione giudicatrice che formula la graduatoria dei candidati idonei per la tematica di ricerca e individua il vincitore.
4. La Commissione può avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale e può svolgere a distanza le proprie sedute.

## ART. 7

### Procedura di selezione

1. La selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei candidati ed è volta a valutare l'aderenza delle proposte progettuali con il programma di ricerca oggetto della stessa, nonché il possesso, da parte dei candidati, di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.
2. La valutazione sarà integrata da un colloquio pubblico utile ad accertare l'attitudine alla ricerca dei candidati. I candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti criteri di valutazione:
  - a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione (fino a un massimo di 15 punti);
  - b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione (fino a un massimo di 30 punti);
  - c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione (fino a un massimo di 20 punti);
  - d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca (fino a un massimo di 35 punti).
3. La Commissione, dopo adeguata valutazione e sulla base dei criteri stabiliti, procede collegialmente all'espressione, per ogni singolo criterio di valutazione, di un motivato giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio.
4. La data del colloquio è fissata sin d'ora per il 06.05.2025, alle ore 8:30 presso il Plesso del Rettorato dell'Università degli Studi di Enna "Kore", sito in Piazza Università n. 1 – 94100 Enna bassa con valore di notifica a tutti gli interessati.
5. All'inizio del colloquio, ai fini dell'identificazione, i candidati dovranno esibire alla Commissione il medesimo documento di riconoscimento inviato assieme alla domanda.
6. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

7. A conclusione del colloquio, la Commissione, esprime collegialmente, per ciascun candidato, un motivato giudizio complessivo e relativo punteggio, quindi, comunica i criteri e punteggi adottati al responsabile del procedimento, il quale procede alla loro pubblicazione sul sito di Ateneo.

#### **ART. 8**

##### **Formulazione e approvazione della graduatoria di merito**

1. Al termine della procedura di selezione, la Commissione formula la graduatoria di merito dei candidati tenendo conto dei punteggi conseguiti dai candidati e individua il vincitore della selezione.  
La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 65 punti su 100 complessivi.
2. La graduatoria di merito è formata in ordine decrescente, secondo i punteggi complessivi riportati da ciascun candidato. A parità di merito è preferito il candidato con età anagrafica minore.
3. L'Amministrazione, con decreto del Presidente, accertata la regolarità della procedura, emana la graduatoria finale che sarà pubblicata mediante pubblicazione sito web di Ateneo all'indirizzo [www.unikore.it](http://www.unikore.it), con valore di notifica per tutti gli interessati.
4. Entro il termine che sarà comunicato all'Ateneo, il candidato vincitore dovrà comunicare l'accettazione del contratto ed allegare alla stessa l'eventuale comunicazione richiestagli.
5. I contratti di ricerca non danno luogo ad alcun diritto in ordine all'accesso ai ruoli dell'Università degli Studi di Enna "Kore".

#### **ART. 9**

##### **Stipula del contratto di lavoro**

1. La sottoscrizione del contratto con il vincitore della selezione è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e degli ulteriori titoli culturali e professionali dichiarati/presentati con l'istanza di partecipazione. L'Amministrazione procede a idonei controlli, ha altresì facoltà di espletare ulteriori verifiche prima della stipulazione del contratto e per tutta la sua durata, ivi compreso l'eventuale rinnovo, nonché di chiedere ulteriore documentazione circa il permanere delle condizioni di compatibilità. Qualora da tali controlli emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, o il venir meno dei requisiti per l'attribuzione del contratto si produrrà la decadenza dai benefici connessi al provvedimento Presidenziale emanato o il contratto sarà dichiarato risolto di diritto, con il conseguente recupero degli emolumenti già liquidati.
2. Il contratto dovrà essere sottoscritto entro i termini comunicati dall'Amministrazione universitaria. La mancata stipula nei termini da parte dell'interessato è considerata rinuncia alla presa di servizio.
3. Per tutta la durata del contratto di ricerca trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 4 del presente bando.
4. Il contrattista di ricerca svolge esclusivamente attività di ricerca scientifica oggetto del contratto di ricerca.

#### **ART. 10**

##### **Durata, sospensione, rinnovo e recesso del contratto**

1. Il contratto di ricerca ha la durata di due anni.
2. Durante il periodo di vigenza del contratto, l'attività può essere sospesa per malattia grave o gravi motivi di famiglia, o per l'astensione legata al congedo parentale. I periodi di sospensione possono essere recuperati al termine della naturale scadenza del contratto.
3. È in facoltà dell'Amministrazione procedere al rinnovo del contratto per ulteriori due anni. L'eventuale rinnovo del contratto di ricerca dovrà in ogni caso rispettare il vincolo della durata massima complessiva di 5 anni di cui all'art. 22, comma 2, della legge 240 del 2010.
4. Il rinnovo del contratto è decretato dal Presidente su proposta del Consiglio di Dipartimento nell'ambito delle risorse disponibili, tenuto conto dei vincoli di legge.
5. In caso di recesso, la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio.

#### **ART. 11**

##### **Trattamento economico, fiscale e previdenziale, copertura assicurativa**

1. Ai titolari dei contratti di ricerca spetta, per la durata del rapporto, un trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo ai sensi dell'Art. 22 della Legge 240/2010. Il trattamento economico viene definito in € 41.023,00 euro annui lordi percipiente oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione. Il suddetto importo sarà erogato al beneficiario in rate mensili. Il trattamento retributivo annuo lordo non è soggetto né a indicizzazione né a rivalutazione.
2. Ai contratti di ricerca si applicano in materia fiscale, previdenziale e di astensione obbligatoria per maternità le disposizioni richiamate di cui all'art. 22, comma 6, della legge 240/2010.
3. L'Università degli Studi di Enna "Kore" provvede alla copertura assicurativa contro gli infortuni e per la responsabilità civile.

## **ART. 12**

### **Proprietà intellettuale**

L'eventuale realizzazione di una invenzione, suscettibile di brevettazione, realizzata dal titolare del contratto di ricerca nell'espletamento delle proprie mansioni, viene disciplinata in conformità alla normativa vigente in materia, allo specifico Regolamento di Ateneo e alle clausole del contratto individuale.

## **ART. 13**

### **Responsabile del procedimento amministrativo**

Ai sensi della legge n. 241/1990, art. 5, e successive modificazioni e integrazioni, il responsabile del procedimento di selezione di cui al presente bando è il Direttore Generale, dott. Salvatore Berrittella.

## **ART. 14**

### **Trattamento dati personali**

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali" (GDPR) l'Università tratterà i dati personali nell'ambito delle proprie finalità istituzionali esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura di selezione (art. 6, paragrafo 1, lett. e), art. 9, paragrafo 2, lett. g), art. 10 del GDPR).

2. Il Titolare del trattamento è l'Università degli Studi di Enna "Kore, Viale delle Olimpiadi n. 4 – Cittadella Universitaria, 94100 Enna, email: protocollo@pec.unikore.it.it.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono: email: rpd@unikore.it; PEC: rpd@pec.unikore.it

## **ART. 15**

### **Rinvio normativo e pubblicazione**

1. Il presente bando e tutti gli atti ad esso collegati saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul sito web di Ateneo: [www.unikore.it](http://www.unikore.it). Ulteriore pubblicazione del bando è effettuata sul sito ufficiale del MUR e dell'Unione Europea.

Enna, 18 aprile 2025

Il Presidente  
Prof. Cataldo Salerno